

МУНИЦИПАЛЬНЭ  
КАЗЕННЭ ІУЭХУЩАПІЭ  
«ШЭДЖЭМ ЕТУАНЭ КЪУАЖЭ ДЭТ  
КУРЫТ ЕДЖАПІЭ № 3»

БИТЕУЛЮ БИЛИМ БЕРГЕМ МУНИЦИПАЛ  
КЪЫРАЛ ОКЪУУ ЮЙ  
«ЭКИНЧИ ЧЕГЕМ ЭЛНИ БИТЕУЛЮ  
БИЛИМ БЕРГЕН 3-ЧЮ НОМЕРЛИ  
ОРТА ШКОЛУ»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3 С. П. ЧЕГЕМ ВТОРОЙ»**

361402, КБР, Чегемский район,  
с. п. Чегем Второй, ул. Ленина 100-а  
Тел.: 8(86630)76-4-56;8 (86630) 76-006  
E-mail sh3chegem2@mail.ru

ИНН:0708012451;КПП:070801001  
Р/с40204810700000000191  
ГРКЦ НБ КБР Банка России г.Нальчик  
Л/с:030432ЛЗ371; БИК:048327001

02.09.2019 г.

№64/4

**ПРИКАЗ**

**Об утверждении Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников МКОУ СОШ №3 с.п. Чегем Второй**

В соответствии со статьей 48 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письма Министерства просвещения России и Общероссийского профсоюза образования от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКОУ СОШ №3 с.п. Чегем Второй.
2. Заместителю директора по УВР (Алакаева З.Т.) и заместителю директора по ВР (Мамбетова М.М.) ознакомить педагогический коллектив школы с Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников МКОУ СОШ №3 с.п. Чегем Второй.
3. Опубликовать данное Положение на официальном сайте школы (Кибешева Л.Р.)
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Х. М. Карамизов

С приказом ознакомлены:

1. \_\_\_\_\_ Алакаева З.Т.
2. \_\_\_\_\_ Мамбетова М.М.
3. \_\_\_\_\_ Кибешева Л.Р.

РАССМОТРЕНО и принято  
на заседании  
педагогического совета  
МКОУ СОШ №3  
с.п.Чегем Второй  
Протокол от  
«31» августа 2019г. №1

СОГЛАСОВАНО  
с председателем профсоюза  
МКОУ СОШ №3  
с.п.Чегем Второй

\_\_\_\_\_  
Ж.Х.Кишева  
«31» августа 2019г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МКОУ СОШ №3  
с.п.Чегем Второй

\_\_\_\_\_  
Х.М. Карамизов  
Приказ от «02» сентября 2019г.  
№64/3



## Положение

о нормах профессиональной этики педагогических  
работников муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №3  
с.п.Чегем Второй»  
Чегемского муниципального района  
Кабардино-Балкарской Республики  
(МКОУ СОШ №3 с.п.Чегем Второй)

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКОУ СОШ №3 с.п.Чегем Второй (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» , письма Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20августа 2019 г. № ИП-941/06/484.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников МКОУ СОШ №3 с.п.Чегем Второй ( далее ОУ) , которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Положение принимается педагогическим советом ОУ, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, согласовывается с профсоюзным комитетом ОУ и утверждается приказом директора ОУ.

1.4. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.5. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника ОУ и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.6. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника ОУ поведения в отношении с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.7. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в ОУ, вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. ОУ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное

расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников ОУ, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

#### **IV. Ответственность за нарушение настоящего Положения**

4.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

#### **V. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее положение**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ОУ.

5.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании педагогического совета ОУ.

5.3. Настоящее положение действительно до принятия новой редакции.

5.5. Опубликовать данное Положение на официальном сайте школы.